

<b>Veranstaltungs-Titel (DE)</b>	<b>Die Gruppe und ihre Leitung</b>					
<b>Module title (EN)</b>	The group and its leadership					
<b>Veranstaltungs-Nummer</b>	455322-FS	<b>Programm</b>		Master	<b>Credits</b>	1
<b>Profilbildend</b>	Nein	SSR	FDS	Health Promotion	Sport Management	Teaching & Learning
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Voraussetzungen</b>	Major: Abgeschlossener Bachelor Major Sportwissenschaft Minor: Abgeschlossener Bachelor Minor Sportwissenschaft					
<b>Erste Durchführung</b>	2020			<b>Letzte Kontrolle</b>	März 2021	
<b>Veranstaltungsleitung</b>	Prof. em. Dr. Roland Seiler					
<b>Unterrichtende</b>	Prof. em. Dr. Roland Seiler					
<b>Sprachen</b>	Deutsch					
<b>Einführung</b>	Die Leitung einer Gruppe stellt grosse Anforderungen, sei es im Sport oder im Beruf. Wie die Leiterin, der Leiter die Beziehung zu den Gruppenmitgliedern gestaltet, entscheidet wesentlich darüber, ob die Gruppe erfolgreich arbeiten kann und ob Zufriedenheit auf beiden Seiten auftreten kann. Deshalb haben die Gruppenleiterinnen und -leiter hohe Ansprüche an sich und ihre Arbeit. Die weitverbreitete Ansicht, wonach die Leitungsperson letztlich für viele Ergebnisse entscheidend sei, erhöht diese Erwartungen nochmals.					
<b>Lernergebnisse</b>	Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer suchen zu folgenden Fragen individuelle und allgemeine Antworten: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welche Vorstellungen habe ich von der idealen Leiterpersönlichkeit?</li> <li>• Wie sehe ich mich selbst in meiner Leitungsrolle und wie glaube ich, dass ich sein sollte?</li> <li>• Welche Möglichkeiten habe ich, mit kritischen Situationen in der Gruppe umzugehen?</li> </ul>					
<b>Inhalte</b>	In diesem dreitägigen Blockseminar stehen die folgenden Inhalte im Mittelpunkt: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse des Zustands des Teams und seiner Leitung</li> <li>• Bedingungsfaktoren der Teamleitung</li> <li>• Lösungsansätze für kritische Leitungssituationen, verdeutlicht an eigenen exemplarischen Beispielen</li> </ul>					
<b>Arbeitsformen</b>	In gruppendynamischer Fallarbeit erarbeiten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in verschiedenen gruppendynamischen Arbeitsformen (Einzel- und Kleingruppenarbeiten, Rollenspiele, Plenum) auf der Grundlage ihrer persönlichen Erfahrungen relevante Faktoren und suchen gemeinsam nach Antworten auf ihre Fragen. Es geht darum, Ansatzpunkte für das eigene Verhalten in den jeweiligen Gruppensituationen zu finden. Vollständige Anwesenheit an allen drei Tagen ist erforderlich.					
<b>Bewertung</b>	Pass/fail					
<b>Unterlagen</b>	Relevante Literatur wird im Rahmen der Veranstaltung besprochen.					
<b>Literatur</b>						