

## Projet Ressources personnelles dans les sociétés sportives

<b>Direction:</b>	Prof. Dr. Siegfried Nagel, Dr. Torsten Schlesinger
<b>Collaborateur:</b>	Hasan Candan, Benjamin Egli, Dr. Christoffer Klenk
<b>Soutien:</b>	Commission fédérale du sport CFS, Société suisse d'utilité publique
<b>Durée:</b>	07.2010 - 06.2012

### Description:

#### Situation de départ

Comme aucune autre organisation bénévole, les sociétés sportives dépendent des ressources sous forme de collaboration bénévole effectuée par les propres membres. Sans aucun doute les sociétés sportives sont confrontées à des défis, mais aussi à des problèmes décisionnels concernant leur structure du personnel et des collaborateurs. Dans ce contexte, de plus en plus de sociétés sportives ressentent le besoin d'agir.

#### Projet

L'état de recherche indique que jusqu'à présent il manque un savoir théorique et empirique concernant la façon d'agir. Dans le cadre de l'étude prévue, il devra être analysé comment le rapport avec les ressources personnelles s'effectue pour pouvoir en déduire la façon avec laquelle elles devraient être contrôlées.

#### La procédure théorique et méthodique

Pour l'élaboration des deux questions centrales, il semble plausible de conceptualiser les sociétés sportives comme organisations d'intérêts. Cette relation heuristique a été construite par rapport à la question du développement des sociétés sportives (cf. Nagel, 2006a, 2007) et permet l'enquête de la question (1) concernant l'explication des changements structurels, (2) concernant l'explication du comportement des membres dans les sociétés et (3) de leur relation réciproque. Dans le cadre de cette analyse, il est approprié d'effectuer des études de cas dans des sociétés désignées.

#### Pertinence/transfert de savoir

Sans les sociétés sportives, l'offre sportive adéquate envers la population serait difficilement imaginable. Elles proposent une énorme fonction de support dans les domaines du sport de compétition, de loisir et de santé. Dans tous ces domaines l'engagement bénévole des membres est la base pour un travail de société couronné de succès. L'étude prévue vise à refléter les difficultés des sociétés sportives en rapport avec leurs problèmes décisionnels complexes quant à leurs ressources personnelles; ceci afin d'acquérir des conclusions qui pourraient élargir les perspectives concernant le comportement vis-à-vis du personnel bénévole engagé. Pour cette raison, le groupe de projet aspire à un contact étroit avec les représentants et fonctionnaires des sociétés pendant la réalisation et l'application du projet prévu, ceci dans le but d'un transfert de savoir.